

인권경영 선언문

우리는 공공시설의 가치창출과 고객의 행복지수를 높이는 서비스 제공을 실현하는 지방공기업으로서 우리의 활동으로 인해 영향을 받는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하며, 어떠한 인권침해에도 연루되지 않도록 다음과 같이 인권경영을 선언하고 그 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 인간으로서 가치를 존중하는 인권경영을 최우선의 가치로 한다.

하나, 우리는 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 가치를 지지하는 모든 국내외 규범을 준수한다.

하나, 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 신속하고 적극적인 구제 조치를 제공한다.

하나, 우리는 인종, 종교, 장애, 성별, 지역, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.

하나, 우리는 임직원의 권익보호를 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 금지하며, 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수한다.

하나, 우리는 안전하고 위생적인 환경을 조성하며, 산업안전과 보건 증진을 위해 노력한다.

하나, 우리는 임직원과 이용회원, 협력회사, 지역주민 등 모든 이해관계자들의 인권을 존중하고 보호하며, 적극적으로 소통한다.

하나, 우리는 미래세대를 위한 환경경영을 적극 실천하며, 국내외 환경관련 법규를 준수한다.

하나, 우리는 공정거래 환경을 조성하여 협력회사와의 상생발전을 도모하며, 협력회사가 인권경영을 실천하도록 지원한다.

하나, 우리는 경영정보를 투명하게 공개하고 주민과 고객의 정보 접근권을 보장하며, 경영과정에서 취득하는 개인정보를 보호하기 위해 노력한다.

하나, 우리는 지속가능한 미래를 위한 ESG경영을 적극 실천하고, 인권경영 및 인권존중 문화 확산을 위해 적극 노력한다.

2024년 3월 7일

양천구시설관리공단 임직원 일동