

안전한 지역생활 플랫폼을 선도하는

1등공단

2023년

양천구시설관리공단

ESG경영 우수사례



양천구시설관리공단



환경(Environment)

- 탄소중립 경연대회 '환경부장관상' 수상
- 탄소중립 정책 적극 부응 '온실가스 감축'
- 도시환경 개선 '친환경 전기차' 전환
- 탄소중립 실천 '체육센터 셔틀버스 운행' 재개
- 지속가능 순환체계 구축 'AI 자원순환 로봇' 설치
- 폐자원 활용 '업사이클링 체험' 행사
- '디지털 탄소발자국 줄이기' 캠페인
- 지역주민과 함께 '클린시티 숨쓰 찾기' 캠페인
- 지역주민과 함께 '청바자 자원순환' 캠페인
- '바이바이프라스틱' CEO 챌린지

탄소중립 경연대회 '환경부장관상' 수상

탄소중립 경연대회란?

지자체, 교육기관, 민간, 기업·기관을 대상으로 탄소중립 생활 실천을 격려하고, 우수사례 발굴 및 전파를 통해 탄소중립 실천 문화의 확산을 유도하고자 개최하는 행사임

주요 내용

- 국민의 효과적 온실가스 감축과 기후위기 적응 역량에 기여한 전국 103개 기관 참여
- 기업·기관 부문 '환경부장관상(장려상)' 수상(2023.12.14.)
※ 환경부, 한국기후·환경 네트워크가 공동 주최·주관

주요 성과

- 온실가스 절감 기준연도 대비 36.4%감축
- 다양한 교육 및 캠페인 전개로 탄소중립 문화 확산



탄소중립 정책 적극 부응 '온실가스 감축'

온실가스 감축 필요성

온실가스로 인하여 지구의 온도는 상승하고 있으며 그로 인하여 여러가지 변화가 생겨나고 있는 이유가 됨. 따라서 온실가스 배출량을 줄이는 것은 전 세계 많은 국가와 조직의 중요한 목표가 됨

2022년도 온실가스 총 배출량

기준배출량 : 3,750,276
연간 총 배출량 : 2,387,411



2023년도 온실가스 총 배출량

목표배출량 : 2,400,177

기준배출량 : 3,750,276
연간 총 배출량 : 2,512,360

(단위 : tCO2eq)



2023년
33.067% 감축

도시환경 개선 '친환경 전기차' 전환

대기환경보전법

제58조의 5에 따라 공공기관은 저공해자동차를 구매·임차하는 경우 제1종 저공해자동차를 구매·임차해야함

주요 내용

- 내연기관 차량을 친환경 전기차로 전환
- ※ 교체시기 도래 및 신규 수요 발생 시 친환경차 도입

추진 성과

- 내연기관 차량 대비 이산화탄소 30% 적게 배출 (온실가스 감축)
- 환경경영을 통한 ESG 경영 실천 및 확산

관련 성과

- 전기차량 충전소 설치 지속 확대
- 환경친화적 자동차 전용 구획 조성



탄소중립 실천 '체육센터 셔틀버스 운행' 재개

체육센터 셔틀버스 운행

코로나19 이후 중단되었던 체육센터 셔틀버스 운영 재개로 사회적 약자에 대한 이동편의 제공과 자가용 이용 자제를 통해 주차난을 해소하고 미세먼지 및 온실가스 감소로 쾌적한 녹색환경 도시 구성에 기여

주요 내용

- 2023. 7월부터 셔틀버스 운행(총 6대)
- 양천구민체육센터 45인승 1대, 35인승 2대
- 신월문화체육센터 25인승 2대
- 목동문화체육센터 25인승 1대
- ※ 셔틀버스 이용 편의 위한 실시간 위치확인 서비스도 제공

추진 성과

- 자가용 이용회원 감소로 탄소배출량 저감
- 사회적 약자 배려와 주차난 해소로 고객만족도 제고
- 접근성 향상으로 체육시설 이용 활성화에 기여



지속가능 순환체계 구축 'AI 자원순환 로봇' 설치

AI 자원순환 로봇 "쓰쌈"

IOT기반 고품격 투명 페트병 선별 및 대용량 수집 가능한 AI 페트병 리사이클 로봇으로 투명페트병이 고품질 업사이클링 제품으로 재탄생

주요 내용

- 운영시간: 09:00 ~ 24:00
- 설치위치: 해누리타운 1층 정문 입구
- 사용방법: '리턴'앱을 설치하여 압축기에 투입한 페트병 조건에 따라 포인트 지급

추진 성과

- 자원순환율 제고 및 환경보호 문화 확산
- 재활용 자원의 가치와 분리배출의 중요성 인식 및 재활용 촉진



폐자원 활용 '업사이클링 체험' 행사

페테니스공 업사이클링 체험

환경의날의 맞아 열린 제로양천 문화행사에 공단 체육시설에서 배출되는 페테니스공을 활용하여 인형 눈을 붙이고, 코, 머리, 입을 그려 캐릭터 모양으로 만들어 책상 위나, 벽면에 부착하여 사용할 수 있는 수납걸이를 만들어 보는 체험

주요 내용

- 제28회 환경의 날 맞이 "제로 양천" 문화행사
- 페테니스공 활용한 리사이클링 체험부스 운영
- 어린이, 성인 등 지역주민 약 100명 참여

추진 성과

- 재활용(리사이클링)을 이해와 자원순환 및 환경보전 문화 확산
- 산업폐기물을 활용하여 버려지는 물건에 친환경적인 가치부여



'디지털 탄소발자국 줄이기' 캠페인

디지털 탄소발자국 줄이기 캠페인

지구 온난화와 환경파괴를 막기 위해 디지털 기술과 관련된 활동의 탄소배출량을 감소시키는 활동을 말함.

주요 내용

- 모니터 해상도 및 밝기 낮추기
- 이메일(스팸메일, 쪽지 등) 및 데이터 정리
- 개인정보 보호 모드와 북마크 사용
- 자리 비울 시 절전모드 사용
- ※ 겨울철에는 '에너지다이어트 10' 실천 캠페인 전개

추진 성과

- 모니터 사용 에너지 20% 절감
- 이메일 1통당 탄소 4g, 파일 1M당 탄소 3.9g 감소
- 불필요한 데이터 전송 및 처리 차단
- 소모전력 금감, CO2 저감 및 나무식재 효과 확인



지역주민과 함께 '클린시티 숨쓰 찾기' 캠페인

클린시티 숨쓰 찾기 캠페인

도시 내에서 무단으로 버려지는 쓰레기와 유독성 폐기물인 담배꽂초에 대한 인식을 높이고 환경보호의 중요성을 알리기 위한 활동

주요 내용

- 클린시티(Clean City) 숨쓰 찾기 캠페인
- 지역의 숨은 쓰레기 줍킹 및 1인 1담배라테 채우기
- 지역주민 자원봉사자 모집, 지역사회 친환경 캠페인 실시
- 지역주민, 보민센터 봉사단, 임직원 등 약 40명 참여

추진 성과

- ESG 경영 실천과 쾌적한 도시 환경 조성에 기여
- 환경보전에 대한 공감대 및 탄소중립 실천 문화 확산



지역주민과 함께 '청바지 자원순환' 캠페인

청바지 자원순환 캠페인

실생활 속에서 쓰임을 잃은 채 방치되어 있는 청바지를 기부하면 업사이클 제품으로 재탄생시켜 탄소배출 저감 효과를 누리하고자 실시한 캠페인

주요 내용

- 지역주민, 사회적협동조합 '바른'의 활동가, 임직원 참여
- 청바지 152벌 수거, 서울양천구소상공인회에 기부
- 업사이클 제품 원단으로 활용, 에코백, 돗자리 등으로 재탄생

추진 성과

- 의류 업사이클로 자원순환 및 탄소배출량 절감
- 수거된 152벌 청바지 사용을 통해 약 4,940kg의 이산화탄소 저감
 - ※ 청바지 1벌 생산 시 발생하는 이산화탄소는 약 32.5kg
- 자원순환 문화 조성에 앞장서고 지역사회 환경 개선



'바이바이플라스틱' CEO 챌린지

바이바이플라스틱 캠페인

'플라스틱과 작별한다'는 뜻을 가진 범국민 캠페인으로 불필요한 플라스틱 사용을 줄여 지구환경을 생각하는 착한 소비를 실천하자는 취지임.

주요 내용

- 바이바이플라스틱(Bye Bye Plastic·BBP) 챌린지
- 공단 CEO가 안녕(Bye)이라는 의미로 양손을 흔드는 사진을 촬영하고 탈플라스틱 실천 각오를 공단 SNS(페이스북, 인스타그램)에 게시
- 다음 참여기관 지목(서울시 자치구 공단 1, 관내 산하기관 1)

추진 성과

- 자원절약과 환경보호에 동참하는 공단 친환경 의지 전파
- 일상 속 1회용품 줄이기 및 다회용품 사용 문화 확산 기여





사회(Social)

- 헌혈문화 확산 '대한적십자사 표창' 수상
- 장애인식 개선 '양천마라톤 대회' 행복한 동행
- 재난극복 지원 '튀르키예 지진피해 복구 성금'
- 집중호우 특별재난지역 '수해복구 및 물품' 지원
- 강릉 산불피해 특별재난지역 '피해복구 성금'
- 민관공 협력 '행복나눔 사랑의 김장담그기' 행사
- 어르신 일자리 창출 '시니어 인턴' 채용
- 인권보장 '인권경영시스템' 인증 획득
- '지역문제 해결 사업' 공모전 개최
- 작업 전 5분 멈춤 '안전사고 제로' 캠페인

헌혈문화 확산 '대한적십자사 표창' 수상

대한적십자사 표창

세계헌혈자의 날을 맞이하여 헌혈운동에 적극적으로 참여하고 헌혈 활성화에 이바지한 공로를 인정하여 주는 상

주요 내용

- 대한적십자사 서울중앙혈액원과 업무협약
- 매년 2회이상 헌혈에 참여
- 2011년부터 대한적십자사와 헌혈캠페인 지속 진행

추진 성과

- 혈액 수급 안정화와 헌혈문화 확산에 기여
- 지속적인 사회공헌 활동을 통해 사회적 책임 실천



장애인식 개선 '양천마라톤 대회' 행복한 동행

장애인식 개선

장애인에 대한 차별 및 편견이 발생하지 않도록 인식을 개선하는 것을 말하며, 장애유무를 떠나 '우리는 모두 사람이니까'라는 관점을 통해 포용사회 실현

주요 내용

- 지역 발달장애인과 노사 대표 등 총 12명이 5km 코스 동행
- 관내 사회적협동조합(바른)과 장애인식 개선 홍보(물품 등) 배부
※ 지역 대표 양천마라톤 대회에 이용회원, 임직원 가족 60명 참가

추진 성과

- 장애인식개선 대국민 홍보를 통한 사회적 인식개선 기여
- 이용회원 등 이해관계자와의 소통 및 참여 강화



재난극복 지원 '튀르키예 지진피해 복구 성금'

튀르키예 시리아 지진

2023.02.06. 튀르키예 동남부에서 발생한 진도7.8의 지진으로 튀르키예와 시리아에서 수만명의 사상자가 발생함. 국제적십자사연맹 등에서 전세계 후원 요청

주요 내용

- 사랑나눔펀드 활용 120만 원 성금 전달(서울시사회복지공동모금회)
※ '사랑나눔펀드'는 사회공헌활동을 위해 공단 임직원이 자발적으로 매달 급여의 일정 금액을 기부 받아 조성한 자금
- 피해 국가 복구와 이재민을 위한 긴급 식량 및 의료 지원, 주거물품 등 생필품 지원 등에 사용

추진 성과

- 다양한 사회공헌 활동을 통해 사회적 책임 실천



집중호우 특별재난지역 '수해복구 및 물품' 지원

특별재난지역

대형 사고나 자연재해 등으로 피해를 입은 지역의 긴급한 복구 지원을 위해 대통령이 선포하는 지역을 말함. 국가적 차원의 지원필요하다고 인정되는 경우 지정

주요 내용

- 호우피해 특별재난지역(충북 괴산군 소재) 피해 복구 및 물품 지원
 - 인삼밭 재배 피해 농가를 방문하여 농경지 복구 활동
 - 불정면 주민센터에 마스크팩 1,200매 지원
- ※ 2023.7.19. 집중호우 특별재난지역 13곳 선포
 - 충북(청주시, 괴산군), 충남(논산시, 공주시 등), 전북(익산시) 등

추진 성과

- 수해피해 지역주민의 조기 일상회복에 기여
- 다양한 사회공헌 활동을 통해 사회적 책임 실천



강릉 산불피해 특별재난지역 '피해복구 성금'

강릉 산불피해 특별재난지역 선포

2023.4월 강원 강릉 지역에 대형 산불이 발생해 산림 170ha를 포함한 379ha의 면적이 잣더미가 되는 큰 피해가 발생해 특별재난지역으로 선포됨.

주요 내용

- 공단 임원 취임 축하화분 판매를 통해 피해복구 성금 마련
- 피해복구 성금 40만 원 전달(대한적십자사)
- 이용회원, 지역주민, 직원 등 적극 동참

추진 성과

- 지역주민 참여기회 확대 및 사회공헌 문화 확산에 기여
- 다양한 사회공헌 활동을 통해 사회적 책임 실천



민관공 협력 '행복나눔 사랑의 김장담그기' 행사

행복나눔 사랑의 김장담그기

지역 봉사기관, 구청, 공단이 협력하여 지역사회 어려운 이웃에게 김장김치를 직접 담아 전달하며 온정을 나누는 행사임

주요 내용

- 공단 임직원 34명, 로타리클럽 봉사단원 450여명 참여
- 총 20,000kg (10kg * 2,000박스) 김장
- 공단은 관내 사회복지단체 6곳에 김장 100박스 기증
- ※ 행사장소 및 무료주차 제공, 행사 진행물품 준비 및 지원

추진 성과

- 민관공이 함께하는 지역상생 협력과 지역공동체 문화 형성
- 다양한 사회공헌 활동을 통해 사회적 책임 실천



어르신 일자리 창출 '시니어 인턴' 채용

시니어 인턴

고령화시대에 맞춰 어르신에게 일자리를 제공하고, 시니어 인턴을 채용한 기업에는 정부가 인건비를 지원하는 사업임.

주요 내용

- 어르신에게 적합한 일자리 창출 : 공영주차장 주말 근무 등
- 만 60세 이상, 학력 및 성별 제한 무관 응시 가능
- 시니어인턴 채용인원 총 5명

추진 성과

- 지역사회 일자리 창출에 기여
- 취약계층 일자리 제공으로 사회적 책임 이행



인권보장 '인권경영시스템' 인증 획득

인권경영시스템

조직의 인권경영을 체계적으로 관리하기 위해 방침 및 목표를 정하고, 그 실행을 위한 요건을 갖춘 체계에 대해 공공기관 및 기업을 대상으로 제3자가 심사를 통해 인증하는 제도

주요 내용

- 2023.12월 인권경영시스템 인증 획득(한국경영인증원)
- 인권존중 문화 정착 및 확산 노력
 - 인권경영 선포식, 인권경영이행지침 제개정, 인권경영위원회 운영, 인권침해 구제절차 보완, 인권영향평가 실시, 인권영화제 개최 등

추진 성과

- 이해관계자의 인권보장과 인권존중 문화 확산에 기여
- 인권경영체계 고도화로 ESG 경영 강화





지배구조(Governance)

- 지방공기업 발전 유공 행정안전부장관상' 표창
- 개인정보보호 관리수준 5년 연속 '최고등급' 달성
- 부패방지경영시스템 '5년 연속' 인증
- 지속가능경영 'ESG 경영혁신위원회' 출범
- 이해관계자 참여 'ESG 경영 슬로건' 선정
- MZ세대 소통 '행복한 직장 만들기'

지방공기업 발전 유공 '행정안전부장관상' 표창

지방공기업 발전 유공 표창

정부(행정안전부)에서 지방공기업 발전에 기여한 유공자와 경영 개선, 국정과제 이행 우수기관에 대해 표창함.

주요 내용

- '3년 연속' 지방공기업 발전 유공 표창(단체 및 개인 수상, 2관왕)
 - (단체) 경영개선을 통해 지방공기업 발전에 기여
 - (개인) 직무를 성실히 수행하여 지방공기업 발전에 기여

추진 성과

- 경영평가 최우수기관 3년 연속 달성 및 지역공기업 발전 선도



개인정보보호 관리수준 5년 연속 '최고등급' 달성

개인정보보호 관리수준진단

공공기관을 대상으로 61개 법적 의무사항 이행에 대한 정량지표와 5개 혁신 정책 업무의 적설성에 대한 정성지표를 기준으로 개인정보보호 관리수준을 평가

주요 내용

- 5년 연속 최고등급 달성
- 총점 95점, 5개 등급(S,A,B,C,D) 중 최고등급인 S등급 달성
- 자체진단(공통업무, 정량평가) 과 외부진단(혁신정책업무, 정성평가) 지표에 대한 종합평가
 - ※ 개인정보보호위원회가 전국 350개 공공기관을 대상으로 실시

추진 성과

- 개인정보 관리체계 확립 및 보호 역량 강화
- 개인정보 유출 및 노출 사고 제로화



부패방지경영시스템 '5년 연속' 인증

부패방지경영시스템(ISO 37001)

모든 조직 활동에서 발생할 수 있는 반부패 분야에 적용 가능한 요구사항을 규정한 국제표준규격으로, 조직에서 부패방지경영시스템을 수립, 실행, 유지 및 개선에 대해 제3자 인증이 가능한 글로벌 스탠다드 인증제도

주요 내용

- 부패 제로! 윤리경영 실천 위해 5년 연속 인증 유지(2019~2023)
- 반부패.청렴 제도의 고도화, 부패 취약 분야의 지속적인 점검.보완, 임직원 반부패.청렴 인식 제고, 대내외 반부패.청렴 문화 확산을 위한 다양한 활동을 지속적으로 실시

추진 성과

- 정부정책 및 국민의 눈높이 부합하는 윤리준법경영 실천
- 투명하고 공정한 조직문화 확립 및 반부패 청렴 문화 확산



지속가능경영 'ESG 경영혁신위원회' 출범

ESG 경영혁신위원회

정부정책 및 경영변화에 능동적으로 대처하고 지역주민의 눈높이에 부합하는 공단 경영을 위해 분야별 전문가로 구성된 위원회임

주요 내용

- 외부위원 16명(경영전문인, 언론인, 주민대표 등 각계각층 전문가 구성)
- 공단 중장기 경영전략, 분야별 경영자문, 경영제언 등 공단이 추진해 나갈 주요 시책과 방침에 대한 방향 등을 제시

추진 성과

- 친환경 책임 윤리경영 실천으로 지속가능한 지역발전에 기여
- 공단의 경쟁력 및 지속가능경영 강화



이해관계자 참여 'ESG 경영 슬로건' 선정

ESG 경영 슬로건

공단의 ESG 경영체계 강화와 지속적 추진 의지를 명확하고 간결하게 표현할 수 있는 문구로 대내외 이해관계자의 의견수렴을 통해 선정함.

주요 내용

- "환경은 깨끗하게, 사회는 안전하게, 경영은 공정하게" 로 선정
- 내외부 이해관계자 대상 선호도 조사를 실시해 결정(총 6개)
- 이용고객, 지역주민 등 495명, 임직원 137명 참여
- ESG 지속가능경영체계에 반영, ESG 경영 실천 선포식 통해 공유 확산

추진 성과

- ESG 경영 방향성 정립과 임직원의 관심 및 공감 강화
- ESG 경영 실천의지 대내외 표명



MZ세대 소통 '행복한 직장만들기'

MZ세대 소통

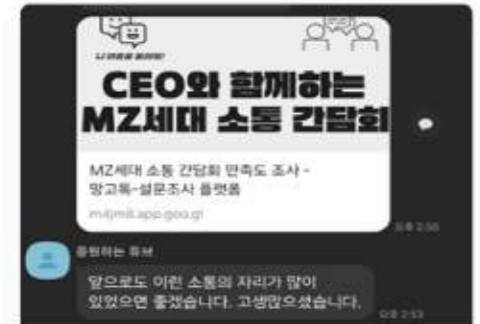
CEO와 MZ 세대 직원 간 소통을 통해 직장 내 세대간 차이 이해하고, 행복하고 즐거운 조직문화 조성을 위한 다양한 의견을 수렴하기 위해 실시함.

주요 내용

- "행복한 일터, 즐거운 조직문화 조성"이란 주제로 CEO와 실시간 소통
- 불합리한 내부 규제 및 조직문화, 워라밸 일가정 양립을 위한 복무제도 개선, 효율적 업무 추진 및 역량향상 제안 등
- 온라인 영상회의와 카카오톡 오프채팅방(익명)을 통해 진행
- 개선의견 4건 종합검토 및 이행 추진

추진 성과

- 세대간 생각과 문화의 차이에 대한 이해와 공감
- 건강한 조직문화 조성을 위한 조직문화 혁신



THANK YOU



양천구시설관리공단